



IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
DEL COMUNE DI MILANO

PARERE N. 84/2023

Parere in ordine alla Preintesa relativa al Contratto Integrativo del Personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza

VISTI

- l'art. 40 bis c.1 del Dlgs 165/2011 *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”* effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei conti;
- l'art.8, c.7, del CCNL del 16-11-2022 del comparto Funzioni locali che prevede che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis c.1 del Dlgs 165/2001”*;
- le disposizioni specifiche del Dlgs n. 165/2001 agli art. 40 c.3 bis, art 40 c3 quinquies, art, 40 c.3 sexies.

CONSIDERATO CHE

- I controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n.25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero il Collegio dei Revisori deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa attestando la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”
- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economico finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo

VISTA

la documentazione trasmessa dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane in data 14.12.2023 relativa alla Preintesa del Contratto Integrativo del Personale del Comparto contenente la seguente documentazione:

- Preintesa del Contratto Integrativo del Personale del Comparto sottoscritta in data 12.12.2023
- Prospetto Fondo Dipendenti Anno 2023
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria alla richiamata Preintesa

## CONSIDERATO CHE

nel corso della fase di negoziazione del Contratto Integrativo, la Direzione Risorse Organizzazione e Risorse Umane ha illustrato al Collegio la relativa Piattaforma nell'incontro tenutosi in data 14.12.2023 con particolare riguardo ai seguenti istituti riguardanti il trattamento economico del personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza:

- Performance
- Progressione Economica all'interno dell'Area
- Indennità Condizioni Lavoro
- Specifiche Responsabilità
- Altre forme di incentivazione
- Sezione Polizia Locale
- Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività con oneri di privati
- Indennità di servizio esterno
- Indennità di Funzione
- Proventi codice della strada
- Sezione Personale Educativo-Scolastico-Formativo

## ESAMINATA

congiuntamente alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane la richiamata preintesa relativa al Contratto Integrativo del Personale del Comparto e la Relazione illustrativa tecnico Finanziaria;

## EFFETTUATE

la verifica sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella Preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comparto del Comune di Milano alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, con particolare riguardo al contratto integrativo decentrato triennale 2023-2025

## VERIFICATO CHE

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta preintesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 22/11/2022 Comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta;
- in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa
- in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2023, fondata sulla base di valori e proiezioni stimate, risulta essere ricompresa entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017;

## ACCERTATO CHE

- la relazione illustrativa tecnico finanziaria della preintesa relativa al Contratto Integrativo del personale del Comune di Milano è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;

## IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Esprime parere favorevole sulla conformità della Preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto del Comune di Milano, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico finanziaria degli oneri derivanti dall'applicazione della medesima Preintesa per l'anno 2023.

Letto, confermato, sottoscritto

La data del presente parere è quella dell'ultima firma digitale apposta

Dott. Maurizio Quaranta - Presidente

Dott.ssa Laura Edvige Bordoli -Componente

Dott. Nicola Casati - Componente

FIRMATO DIGITALMENTE