

**Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2023
per il personale non dirigente**

La Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica



Le Organizzazioni Sindacali e RSU:

FP CGIL



CISL FP



UIL FPL



CSA



RSU

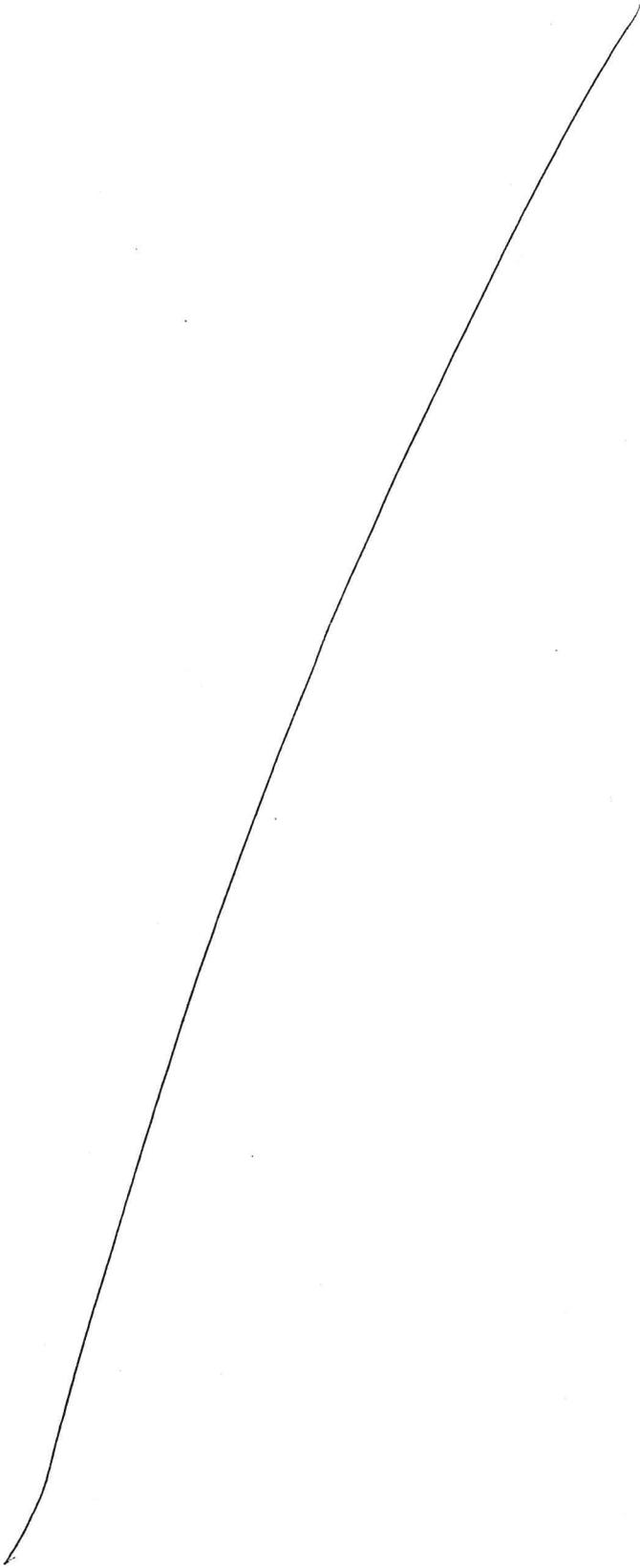


VISTE:

- La Pre-intesa per la Destinazione delle risorse relative all'anno 2023 per il personale non dirigente condivisa in data 12.12.2023
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 1704 del 22/12/2023 recante "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della Pre-intesa relativa al Contratto Integrativo del personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza, della Pre-intesa relativa gli impieghi delle risorse decentrate anno 2023 e della Pre-intesa relativi agli impieghi del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza."

Condividono l'Accordo di seguito riportato "Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2023 per il personale non dirigente" unitamente ai seguenti allegati che ne costituiscono parte integrante:

- All.1 Prospetto Fondo 2023



Milano, 28 dicembre 2023

**Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2023
per il personale non dirigente**



Richiamata

la normativa legislativa e contrattuale relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza;

Premesso che:

- in data 27.02.2020 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo del Personale del Comparto del Comune di Milano;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali, periodo 2019/2021 che disciplina, rispettivamente agli articoli 79-80, la costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate;
- che in data odierna è stato sottoscritto altresì il Contratto Integrativo del Personale del Comparto del Comune di Milano per una durata triennale decorrente dal 1.1.2023



Vista:

- l'informativa relativa alla consistenza del Fondo Risorse Decentrate anno 2023, ai Progetti Speciali in continuità, ivi compresi quelli afferenti alla Dichiarazione Congiunta n. 6 al C.I. 27.02.2021 e ai progetti speciali nuovi previsti per l'anno 2023 e la relativa documentazione trasmessa in data 06.10.2023 ed aggiornata con note del 31.10.2023 e del 28.11.2023;



Tutto ciò premesso:

Le Parti concordano quanto segue:

1. Art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022



Incentivazioni

Incentivo Performance

L'incentivo relativo alla Performance viene riconosciuto ai dipendenti per l'anno 2023 secondo i criteri previsti nell'ipotesi di Accordo del Contratto Integrativo 2023-2025, sottoscritto in data odierna. Alla somma già destinata nell'anno 2022, pari a € 20.400.000,00, determinata sul valore pro-capite di € 1.560,00 viene integrata, una tantum per l'anno corrente, una ulteriore somma complessiva di € 2.400.000,00 al fine di incrementare la predetta quota pro-capite.

Incentivi correlati a Progetti Speciali nel Piano degli Obiettivi 2023-2025

- Progetto relativo alle attività di formazione al ruolo e di formazione continua organizzate della Scuola del Corpo di Polizia Locale come di seguito elencati (Protocollo 04.04.2017):



- ✓ Corso di qualificazione per Ufficiali di Polizia Locale di Milano- Edizione 2023
- ✓ 71° corso base per Agenti Polizia Locale di Milano



BA

✓ Formazione specialistica 2023 per Operatori di Polizia Locale

- Prosecuzione del progetto per il potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi che interessano il Corpo della Polizia Locale (Verbale del 16.03.2017)
- Progetto Organizzazione e gestione dell'iniziativa "Centri Estivi Scuole Primarie 2023" (Protocollo del 18.06.2019)
- Progetto Recupero debiti formativi A.S. 2022-2023 (Protocollo del 18.06.2019)
- Incentivazione del personale interessato dal progetto M.U.N. Model United Nations, scambi con l'estero-gemellaggi, PCTO percorsi competenze trasversali e orientamento per l'anno 2023 (Protocollo del 26.09.2019)
- Progetto per le attività di Orientamento poste in essere dal personale Docente per il Centro di Istruzione per l'Adulto e l'Adolescente (CIA) (Protocollo del 18.06.2019)
- Progetto estumulazione da cellette e colombari di resti/ceneri (Protocollo del 18.06.2019)
- Progetto ampliamento dell'apertura degli sportelli anagrafici (Verbale del 4.5.2016)
- Sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano (Nu.I.R.) (Protocollo del 18.06.2019)
- Estrazione/immissione straordinaria di pratiche per il SUE e riordino del fondo Edilizia Privata (Accordo del 21.12.2022)
- Sistema gestione servizi amianto - Gesami e portale amianto (Accordo del 21.12.2022)
- Digitalizzazione e metadattazione dei titoli abilitativi edilizi dal 2000 al 2021 (Accordo del 21.12.2022)
- Digitalizzazione dei processi di emissione delle concessioni di suolo pubblico per Unità Servizi Pubblicitari (Accordo del 21.12.2022)
- Bonifica ed aggiornamento dei dati anagrafici ed economici relativi alle autorizzazioni presenti nel data base e nell'archivio informatico per essere correttamente contabilizzate con successiva bollettazione ed introito del canone, anche in tempo utile ad evitarne la prescrizione (Accordo del 21.12.2022)
- Progetto FACTOTUM - Creazione Anagrafica Edifici (Accordo del 21.12.2022)
- SAPIUM - Componente AFC (Accordo del 21.12.2022)
- RADAR.FF - Repertorio Atti e Determine - Implementazione Fascicolo del Fabbricato (Accordo del 21.12.2022)
- Digitalizzazione dei processi di emissione delle concessioni di suolo pubblico per Ufficio Scavi e Ufficio Ponteggi (Accordo del 21.12.2022)
- Incentivazione del personale interessato al progetto Cerimonie con la partecipazione del Civico Gonfalone della città di Milano e deposizione corone (Accordo del 21.12.2022)
- Progettualità innovative Centri Diurni Disabili (Accordo parzialmente rivisto)

OM

figi

Progetti Speciali relativi alla Dichiarazione Congiunta n. 6

- Incentivazione del personale interessato dal progetto Trasporto Personale Comunale e documenti- Avvocatura
- Incentivazione del personale interessato dal progetto Trasporto Personale Comunale - Gabinetto del Sindaco
- Attività obitoriali di supporto ad Enti ed Istituzioni

foler

gru

br

Sti

Pur

do

Ar

th

Re

N

2
H

Incentivi correlati a Nuovi Progetti Speciali nel Piano degli Obiettivi 2023-2025

- Assegnazione alloggi SAP a componenti Forze di Polizia in servizio sul territorio di Milano in collaborazione istituzionale con Prefettura
- Verifiche quindicennali sugli impianti di distribuzione carburante ai fini della sicurezza sanitaria ed ambientale. Velocizzazione dei controlli sugli impianti ad uso privato.
- Digitalizzazione dei processi di emissione delle concessioni di suolo pubblico per Unità Occupazioni Strutture di Somministrazione e Artigianali.
- Procedure di razionalizzazione informatica e amministrativa con allineamento dei dati delle pratiche (in diversi stati di istruttoria) presenti nell'applicativo- OSAPI- in uso all'Unità Occupazione Strutture di Somministrazione e Artigianali - con riordino dei fascicoli cartacei presenti, al fine di semplificare funzionalmente la migrazione massiva dei dati nel nuovo gestionale (GEOPOST).
- Revisione del sito web e modulistica delle pubbliche affissioni.
- Implementazione e sinergia con il nuovo applicativo OESIS utilizzato dall'Unità Servizi Pubblicitari.
- Ricognizione e mappatura delle postazioni destinate ai pannelli per le affissioni legate a consultazioni elettorali o referendarie.
- Digitalizzazione dei processi di emissione delle concessioni di suolo pubblico per Unità Coordinamento e sviluppo Municipi.
- Demand e Referenti Informatici ITED
- Ecosistema Digitale Urbano
- Innovazione dei servizi al cittadino - Nuovo Applicativo Demografici (SIDE).
- Verifica degli ODL (ordini di lavorazione) inerenti le pratiche rilasciate nel periodo ante 2019 (data di inizio della digitalizzazione da parte di ITED) con il coordinamento ed avvio attività da parte della direzione ITED al fine di arrivare alla definizione del ciclo del processo, dall'avvio della richiesta fino alla posa dell'indicatore numerico
- Incentivazione delle attività destinate a progetti di eccellenza dell'Area Lavoro e Formazione comprensivo del progetto tutoraggio già previsto negli anni precedenti.
- Incentivazione delle attività per il servizio di ampliamento della offerta formativa in materia linguistica per il Centro di Formazione dell'Area Lavoro e Formazione.
- Misure transitorie del reddito di cittadinanza art. 13 Decreto Legge 4 maggio 2023, n.48 "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro"
- Smaltimento oggetti smarriti
- Attuazione del nuovo CCNL 16.11.2022 Proposta Nuovo Contratto Integrativo
- SGS (Sistema Gestione Segnalazioni)
- "Riforma Cartabia e riforma delle procedure concorsuali - Implementazione del sistema di gestione delle attività processuali e nuove modalità nei pagamenti e nella riscossione delle spese processuali"

Incentivo per le attività ulteriori a quelle del Calendario Scolastico della Scuola dell'Infanzia e dei Servizi Educativi per l'Infanzia (Area 0-6 anni)

Le parti si danno atto che l'incentivazione di cui al presente capoverso trova disciplina nell'art. 32 dell'Ipotesi di Contratto Integrativo del personale del Comparto sottoscritta in data 12.12.2023 e, per gli anni 2023-2025, nel verbale di accordo sottoscritto in data 31/05/2023 che si intende qui integralmente riportato.

RA

2. Art. 14 e Art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022- Progressioni e conomiche all'interno delle aree

Nell'ambito delle risorse stabili di cui all'art. 79, comma 1 del c.c.n.l. 16.11.2022, le parti si accordano di definire la seguente pianificazione per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree nel periodo 2023-2026 nel rispetto del principio di selettività e dei criteri definiti nel Contratto Integrativo 2023-2025, riservando una quota annuale così definita:

Tabella n. 1

ANNO	NUOVE RISORSE DESTINATE	NUMERO COMPLESSIVO DI PROGRESSIONI	% DI PROGRESSIONI RISPETTO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI
2023	3.598.150,00	3.793	33,33
2024	3.598.150,00	3.793	33,33
2025	2.293.850,00	2.420	49,00
2026	1.304.300,00	1.375	20,00

Le progressioni complessive, come risultanti dalla tabella sopra riportata saranno suddivise per Area come da tabella seguente:

Tabella n. 2

ANNO	NUMERO COMPLESSIVO DI PROGRESSIONI	AREA DEGLI OPERATORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.
2023	3.793	40	807	2.355	591
2024	3.793	40	807	2.355	591
2025	2.420	26	515	1.503	376
2026	1.375	15	292	853	215

Annualmente le parti, nell'ambito della fase negoziale in cui vengono destinate le risorse ai diversi istituti rimessi alla contrattazione integrativa, effettueranno un monitoraggio sull'attuazione della suddetta pianificazione, apportando le opportune variazioni che si dovessero rendere necessarie nel rispetto delle norme di legge. Nell'anno 2026 le parti valuteranno, altresì, se sussistano le condizioni economico-finanziarie per procedere ad una integrazione della suddetta pianificazione al fine di valorizzare il maggior grado di competenze progressivamente acquisito dal personale che medio tempore maturerà i requisiti definiti dalla contrattazione integrativa 2023-2025, individuando presuntivamente nr. 1.702 ulteriori progressioni per una spesa annua presunta e integrativa rispetto a quella definita nella precedente Tabella n. 1, di Euro 1.681.750,00.

3. Capo II CCNL 16.11.2022 - Retribuzione di risultato personale titolare di incaricodi Elevate Qualificazioni

Il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato delle funzioni di Elevata Qualificazione è incrementato, di una quota pari ad €35.000,00 ad integrazione della retribuzione di risultato del predetto personale.

4. Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018 - Specifiche Responsabilità

Si rinvia a quanto definito nell'ipotesi del Contratto Integrativo del Personale del Comparto sottoscritto in data odierna. Si definisce altresì che l'Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 15, comma 7 del Contratto Integrativo stipulato in data 27.2.2020 è incrementata, a far data dal 1.1.2023, ad € 500,00 annue.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "FH" and "M".

RA

Le parti si danno atto che nel Contratto Integrativo sottoscritto in data odierna è previsto un aumento del 10% dei valori di tutte le indennità per specifiche responsabilità vigenti a decorrere dalla data di rinnovo e attribuzione di nuovi incarichi.

Per quanto non previsto nel presente Accordo si richiamano gli Accordi nello stesso citati oltre a quelli rimasti in vigore nell'Ente che disciplinano i rispettivi istituti.

OM

Inoltre, dopo ampio confronto, le Parti concordano quanto segue:

1. Dall'anno 2024, i criteri per l'erogazione degli incentivi correlati ai progetti speciali di cui all'art. 18 del Contratto Integrativo del Personale del Comparto sottoscritto in data odierna saranno oggetto di contrattazione entro i termini di cui all'art. 8, comma 4 del c.c.n.l. 16.11.2022 e quindi entro il 30 aprile 2024 anche attraverso tavoli tecnici. Le parti concordano che i progetti in continuità proseguiranno nel 2024, fino alla definizione dei nuovi criteri, al fine di non pregiudicare il corretto svolgimento dei servizi. Stante quanto sopra vi è un impegno congiunto ad avviare il percorso di revisione dei criteri a partire dal primo mese del 2024.
2. L'applicazione dell'istituto dell'Indennità Condizioni Lavoro sarà oggetto di specifico monitoraggio con le Direzioni competenti per verificare, non prima del primo anno di applicazione, se sussista la necessità di una revisione dell'incidenza delle causali erogative definite partendo dalle indennità di valore inferiore. Ove dai risultati di tale attività conseguisse la necessità di un incremento dei valori giornalieri dell'indennità e quindi delle risorse da destinare all'istituto di cui al presente capoverso, le parti ne valuteranno le conseguenti ricadute sul complesso delle risorse del Fondo di cui all'art. 79 del c.c.n.l. 16.11.2022 in relazione agli impieghi già definiti per altri istituti contrattuali ed avendo riguardo alla salvaguardia degli equilibri economico-finanziari del Fondo medesimo.
3. Le parti rinviando all'anno 2024, l'analisi organizzativa e gestionale, da svolgersi unitamente alle Direzioni competenti, in relazione all'applicazione delle previsioni di cui all'art. 30 del CCNL 16.11.2022 al personale educativo e scolastico.

Deputato

Reed

M

Nota a Verbale della UIL FPL

La Uil-Fpl Milano, nonostante non condivide che il personale delle biblioteche (Area Direzione Cultura) sia impiegato in un servizio, di norma compito di un'altra Direzione (Area servizio al cittadino), riconosce che i lavoratori hanno svolto un'attività supplementare e per tale motivo è disponibile a sottoscrivere il progetto n. 17 denominato "Progetto Servizi Anagrafici ANPR nelle Biblioteche" presentato nell'informativa del 30.10.2023 nella sezione NUOVI PROGETTI SPECIALI ANNO 2023.

M

Nota a Verbale CISL FP

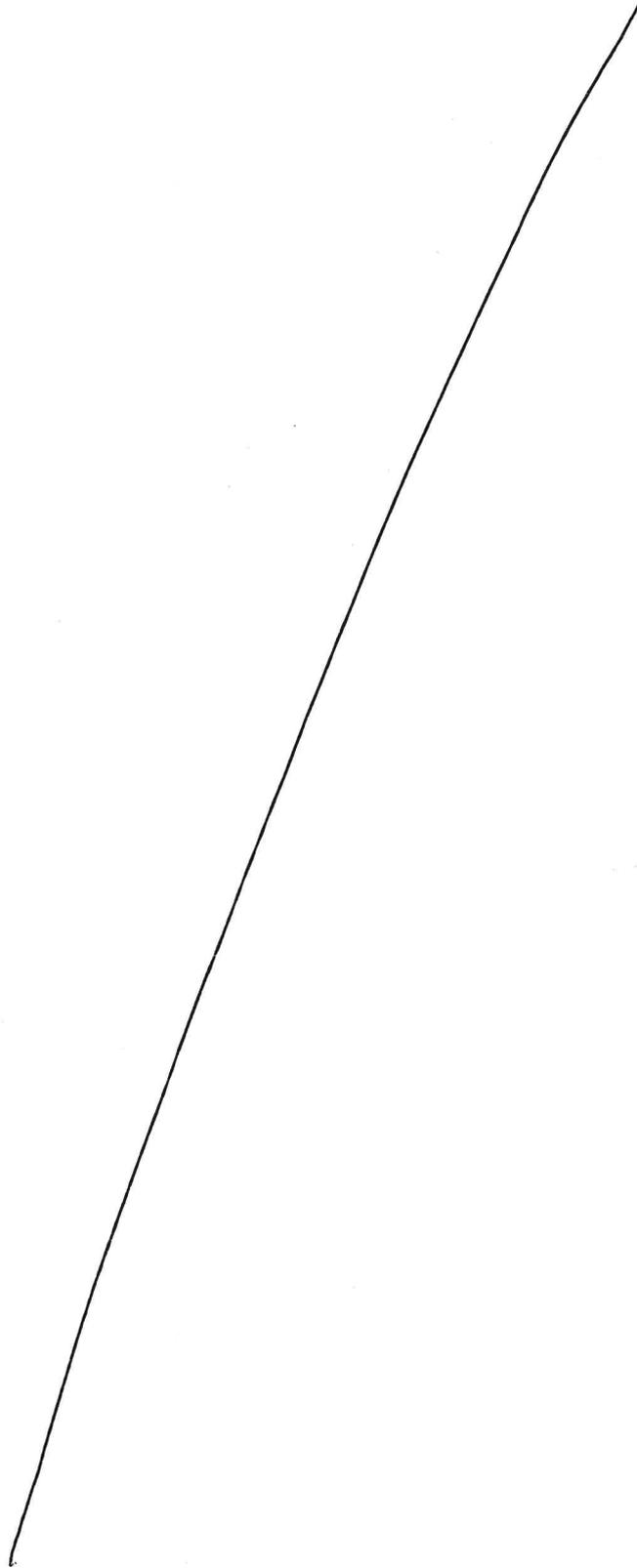
La CISL FP sottoscrive il presente accordo ad eccezione degli "Incentivi correlati a Nuovi Progetti Speciali nel Piano degli Obiettivi 2023-2025" per i quali ritiene si evidenzia l'insussistenza dei requisiti e il conseguente rischio che i lavoratori debbano restituire in futuro le somme erogate.

M

Nota a Verbale CSA

Il CSA sottoscrive l'accordo ad eccezione del Progetto Solidarietà- Polo e del Progetto ampliamento apertura degli sportelli anagrafici in quanto non condivide la loro attuazione.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.



FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2023 LIQUIDAZIONE (AL NETTO DEGLI INCENTIVI DI LEGGE)			
COSTITUZIONE FONDO		UTILIZZO DEL FONDO	
FONTE DI FINANZIAMENTO	Costituzione	FINALITA'	Destinazione
Importo unico consolidato (IUC) art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 2019-2021	53.967.199,92	Indennità di funzione	50.000,00
		Progressione Economica Orizzontale storica	23.250.000,00
ART. 67 COMMA 2 LETT. a) CCNL 2018 - Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 2019-2021	1.231.110,40	Nuove progressioni economiche	3.598.150,00
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera b) CCNL 2018 - Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 2019-2021	1.085.383,63	Indennità art 37 CCNL 1999	1.300.000,00
ART 79 COMMA 1 LETT. D CCNL 2019-2021	1.206.776,61	Indennità educativa personale Nido	750.000,00
differenziale B3-B1 e D3-D1 art. 79 comma 1 bis CCNL 2019-2021	3.438.294,33	Indennità di comparto Q2	6.400.000,00
		indennità condizioni di lavoro	2.255.000,00
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera c) - Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 2019-2021	857.896,09	Turni	1.600.000,00
		Reperibilità	250.000,00
Art. 79 comma lett. b) (84,50 euro) CCNL 2019-2021	1.226.264,00	Maggiorazione art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	400.000,00
		PM - Quota A - Indennità di turno	5.300.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	63.012.924,98	PM - indennità di funzione	4.700.000,00
		PM - indennità condizioni lavoro	2.450.000,00
Art. 79 comma 3 (0,22% MS 2018)	879.581,52	PM - indennità servizio esterno	2.400.000,00
		Incentivo sezioni estive educatrici	2.260.781,00
		Compenso specifiche responsabilità	1.600.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett d) - Art. 79, comma 2 lettera a) CCNL 2019-2021	67.340,95	Incentivi a progetto	2.407.670,98
ARTICOLO 79, comma 2, lettera b) CCNL 2019-2021	4.460.262,03	Produttività collettiva Quota A	16.000.000,00
Art 79 COMMA 2, lettera d) CCNL 2019-2021 -RISPARMI STRAORDINARI	3.148.002,46	Produttività collettiva Quota B	4.400.000,00
ARTICOLO 79 comma 2, lettera c) CCNL 2019-2021	10.156.776,37	Incremento produttività Quota A e B	2.400.000,00
		Premio differenziale individuale	135.000,00
Art. 79 comma 5 CCNL 2019-2021	1.226.264,00	Welfare	100.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	19.938.227,33	TOTALE DESTINAZIONE FONDO	84.006.601,98
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 COMMA 1 ULTIMO CAPOVERSO)	16.389.022,46	Risorse non utilizzate da riportare all'anno successivo ai sensi dell'art. 80 comma 1 ultimo capoverso del CCNL 2019-2021)	15.333.572,79
TOTALE STANZIAMENTO FONDO	99.340.174,77		

[Handwritten signature]

