

## ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AFFERENTE L'UFFICIO PARTNERSHIP E SVILUPPO AZIONI, RIENTRANTE NELL'AREA FOOD POLICY DELLA DIREZIONE EDUCAZIONE

### IL DIRETTORE DI DIREZIONE

#### Visti

- l'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- le vigenti disposizioni dei C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali - personale non dirigente relative all'area delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 14 bis del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano;
- l'art. 13 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 19.02.2001, disciplinante le Posizioni Organizzative
- l'art. 12 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 9.03.2006, disciplinante le Alte professionalità;
- il provvedimento sindacale del 11/01/2022 Prot. 11/01/2022.0013967.I, con il quale al dirigente precedente è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione Educazione;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 362 del 2 marzo 2018 e successive n. 1751 del 21 ottobre 2019, n. 1217 del 30 ottobre 2020, con le quali sono stati adottati i criteri generali per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (oggi *Elevate Qualificazioni*);
- le determinazioni del Direttore Generale n. 5135 del 15 giugno 2023 e n. 5839 del 04/07/2023, con le quali è stato approvato il *Sistema delle Elevate Qualificazioni del Comune di Milano* con decorrenza dal 16/07/2023 e, in particolare, è stato disposto che gli incarichi afferenti abbiano decorrenza per la durata di due anni dalla data prevista nell'atto di conferimento, in coerenza con le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- la successiva determinazione del Direttore Generale n.6180 del 14/07/2023, con la quale è stato disposto il differimento al 31 agosto 2023 del termine fissato con proprio precedente provvedimento n. 5135 del 15 giugno 2023, al fine di consentire il completamento di tutti gli adempimenti connessi con l'avvio dei nuovi incarichi EQ;



Sentito il Direttore di Area

**Premesso che**

- tra le posizioni di responsabilità sub dirigenziale istituite nell'ambito della Direzione Educazione, vi è quella relativa all'Ufficio Partnership e Sviluppo Azioni, rientrante nell'Area Food Policy. Detta posizione di responsabilità, allo stato vacante, è pesata nella fascia 2 del vigente Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità *del Comune di Milano (oggi Elevate Qualificazioni)*.

L'incarico di Elevata Qualificazione richiede:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

**Rilevato che**, ai sensi dell'art. 3.2 ultimo comma della richiamata disciplina, *“Per specifiche esigenze organizzativo gestionali, il/i Direttore/i può/possono procedere alla individuazione diretta dell'incaricato, fornendo, nell'atto di conferimento, adeguata motivazione, anche nel caso di conferma del soggetto da incaricare”*;

**Ritenuto**, ricorrendone i presupposti, di procedere per la copertura della Elevata Qualificazione afferente l'Ufficio Partnership e Sviluppo Azioni, rientrante nell'Area Food Policy della Direzione Educazione, mediante individuazione diretta



dell'incaricato in quanto la Direzione Educazione presidia e coordina interventi strategici di mandato, gestiti nell'ambito dell'Ufficio a cui è preposta l'Elevata Qualificazione di cui al presente incarico. Al fine di garantire la puntuale e completa definizione dei citati interventi nelle tempistiche ipotizzate, si ritiene necessario dare continuità all'attività fin qui svolta;

### Considerato che

- alla Elevata Qualificazione Ufficio Partnership e Sviluppo Azioni sono attribuite le funzioni e le competenze di seguito indicate:

- Monitoraggio e coordinamento del protocollo per lo sviluppo della food policy, in sinergia con Fondazione Cariplo
- Promozione delle azioni di coinvolgimento degli stakeholders pubblici e privati nell'attuazione della Food Policy
- Monitoraggio e coordinamento dei progetti attuativi della Food Policy di Milano
- Monitoraggio, per le parti di competenza, del progetto Foody 2025 per il nuovo Mercato Ortofrutticolo, in sinergia con la Direzione Bilancio e Partecipate
- Rapporti con le società pubbliche del Comune di Milano per sviluppare azioni attuative della Food Policy
- Definizione dei contenuti e organizzazione degli eventi di presentazione delle azioni di Food Policy (comunità di pratica, focus group, workshop, incontri) tesi al coinvolgimento degli stakeholder
- Organizzazione a Milano di eventi connessi alla Food Policy di rilievo per la città, in collaborazione con Fondazione Cariplo e i partner già coinvolti nelle azioni di food policy
- Gestione delle attività di comunicazione in sinergia con le relative strutture dei partner e con l'Area Comunicazione
- Gestione dei processi di promozione del coinvolgimento delle aziende interessate a sviluppare processi di CSR verso le politiche del Comune di Milano in sinergia con l'ambito e con le Direzioni competenti
- Gestione delle attività trasversali finalizzate all'efficace ed efficiente funzionamento dell'Area e delle Unità/Uffici in cui si articola, in collaborazione con i responsabili delle strutture organizzative a supporto del Direttore d'Area
- Progettazione e implementazione delle attività di project management
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo



- il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione importa, altresì, l'attribuzione delle seguenti funzioni dirigenziali delegate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza

**Rilevato**, in tale contesto, che la professionalità in possesso di Paola Agnes è quella più rispondente ai requisiti necessari per l'attribuzione della responsabilità di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Partnership e Sviluppo Azioni in considerazione dell'apprezzabile attività sin qui condotta, proprio nello svolgimento delle funzioni afferenti l'Elevata Qualificazione di che trattasi.

Gli ambiti disciplinari a cui è preposta l'Elevata Qualificazione presuppongono una specifica competenza acquisibile prioritariamente attraverso la conoscenza consolidata di modalità operative e procedurali tutte interne all'Area Food Policy.

**Ritenuto** pertanto, in relazione agli elementi sopra descritti, che:

- le capacità ed esperienze professionali, nonché i requisiti culturali e attitudinali dimostrati dalla dipendente Paola Agnes sono tali da assicurare la piena assunzione delle responsabilità e delle funzioni ascritte alla posizione in oggetto, in relazione anche ai contenuti e alla natura dei programmi da realizzare;
- la stessa è idonea ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Ufficio Partnership e Sviluppo Azioni, fatti salvi gli esiti positivi dei controlli effettuati sui requisiti generali di partecipazione alla procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di EQ;

**Dato atto che** la candidata sopra menzionata risulta in servizio

**ATTRIBUISCE**



alla dipendente Paola Agnes cod.ana. 11022800 – con profilo professionale Funzionario dei Servizi Informativi Area dei Funzionari ed EQ - l'incarico di Elevata Qualificazione afferente l'Ufficio Partnership e Sviluppo Azioni rientrante nell' Area Food Policy della Direzione Educazione;

#### DANDO ATTO CHE

1. alla Elevata Qualificazione, come innanzi individuata, sono attribuite le seguenti responsabilità, funzioni e compiti:

- Monitoraggio e coordinamento del protocollo per lo sviluppo della food policy, in sinergia con Fondazione Cariplo
- Promozione delle azioni di coinvolgimento degli stakeholders pubblici e privati nell'attuazione della Food Policy
- Monitoraggio e coordinamento dei progetti attuativi della Food Policy di Milano
- Monitoraggio, per le parti di competenza, del progetto Foody 2025 per il nuovo Mercato Ortofrutticolo, in sinergia con la Direzione Bilancio e Partecipate
- Rapporti con le società pubbliche del Comune di Milano per sviluppare azioni attuative della Food Policy
- Definizione dei contenuti e organizzazione degli eventi di presentazione delle azioni di Food Policy (comunità di pratica, focus group, workshop, incontri) tesi al coinvolgimento degli stakeholder
- Organizzazione a Milano di eventi connessi alla Food Policy di rilievo per la città, in collaborazione con Fondazione Cariplo e i partner già coinvolti nelle azioni di food policy
- Gestione delle attività di comunicazione in sinergia con le relative strutture dei partner e con l' Area Comunicazione
- Gestione dei processi di promozione del coinvolgimento delle aziende interessate a sviluppare processi di CSR verso le politiche del Comune di Milano in sinergia con l'ambito e con le Direzioni competenti
- Gestione delle attività trasversali finalizzate all'efficace ed efficiente funzionamento dell'Area e delle Unità/Uffici in cui si articola, in collaborazione con i responsabili delle strutture organizzative a supporto del Direttore d'Area
- Progettazione e implementazione delle attività di project management
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo



2. alla citata Elevata Qualificazione sono, altresì, attribuite le funzioni dirigenziali delegate come di seguito esplicitate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza

3. il conferimento dell'incarico importa, avuto riguardo alle funzioni e ai compiti assegnati, lo svolgimento da parte di Paola Agnes delle funzioni dirigenziali delegate di cui al precedente punto 2;
4. il presente incarico ha decorrenza dal 1° gennaio 2024 e, per le motivazioni illustrate in premessa, per la durata di due anni, salvo revoca anticipata in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, assicurando all'interessato la partecipazione alla procedura di revoca;
5. all'incaricata è riconosciuta la retribuzione di posizione corrispondente alla posizione assegnata (fascia n. 2 del vigente *Sistema di pesatura delle Elevate Qualificazioni del Comune di Milano*), per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato;

Copia del presente provvedimento viene trasmessa:

1. alla dipendente interessata;
2. alla Direzione Generale, al Vice Direttore Generale e alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane per il seguito di competenza.

Milano, lì 06/12/2023



BEATRICE ARCARI  
Comune di Milano  
Direttore  
06.12.2023 16:46:37  
GMT+01:00

Sottoscritta digitalmente da

Il Direttore di Direzione



Andrea Magarini  
Comune di Milano  
Direttore di Area  
06.12.2023 12:36:35  
GMT+01:00

Il Direttore di Area

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).*

*La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Milano, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*

*Si attesta che la presente copia di n 6 pagine, è conforme all'originale documento informatico, sottoscritto con firma digitale.*